



**ECU**  
EGYPTIAN CHINESE UNIVERSITY  
الجامعة المصرية الصينية

**EDUCATION NEW ERA**



كلية العلاج الطبيعي  
Faculty of Physical Therapy  
**PTECU**



**لائحة السنة التدريسية**

**لطلاب الإمتياز**

**2026 . 2025**

## كلمة عميد الكلية

### أبنائي وبناتي طلبة الإمتياز،



يسعدني في العام التدريبي الجديد أن أرحب بكم جميعاً، وأن أهنئكم على وصولكم إلى هذه المرحلة الهامة من مسيرتكم العلمية والمهنية، والتي تمثل بداية حقيقية لإنطلاقكم في سوق العمل وممارسة مهنة العلاج الطبيعي بكل ماتحمله من مسؤولية إنسانية ومهنية عظيمة.

إن سنة الإمتياز تُعد من أهم المراحل التي يمر بها الطالب، حيث تتيح لكم الفرصة لتطبيق ما إكتسبتموه من معارف نظرية على أرض الواقع وصقل مهاراتكم الإكلينيكية، والتعامل المباشر مع المرضى، مما يساهم في إعدادكم لتكونوا كوادر متميزة قادرة على تقديم رعاية صحية آمنة وفعالة في مجال العلاج الطبيعي.

كما نؤكد حرص إدارة الكلية على تقديم كافة سبل الدعم والتدريب اللازم لكم، بما يضمن تحقيق أقصى استفادة ممكنة من هذه السنة التدريبية.

معاً نمضي قدماً، ونحن فخورون بالانتماء إلى كلية تقود التطوير، وتبتكر، وتضع معايير جديدة لتعليم العلاج الطبيعي في مصر.

وفي الختام، أتمنى لكم عاماً تدريبياً موفقاً ومثمراً، مليئاً بالخبرات والنجاحات، وأن تكون هذه المرحلة بداية لمستقبل مهني مشرق بإذن الله.

وفقكم الله وسدد خطاكم،،

Dear Students,

At the beginning of the new training year, I am pleased to welcome you all and to congratulate you on reaching this important stage in your academic and professional journey. This stage marks the true beginning of your entry into the job market and the practice of physical therapy, with all the significant human and professional responsibilities it entails.

The internship year is considered one of the most important phases a student goes through, as it provides you with the opportunity to apply the theoretical knowledge you have acquired in real-life settings, refine your clinical skills, and interact directly with patients. This will help prepare you to become distinguished professionals capable of delivering safe and effective healthcare.

During this period, I advise you to remain committed, work diligently, pursue continuous learning, uphold professional ethics, and treat patients with compassion and respect. You represent your faculty and your university, and we trust in your ability to honor them.

The faculty administration is also keen to provide you with all the necessary support and training to ensure that you gain the maximum benefit from this internship year.

Let us move forward together, proud to be part of a faculty that leads, innovates, and sets new standards in physical therapy education across Egypt.

In conclusion, I wish you a successful and fruitful training year, full of valuable experiences and achievements. May this stage be the beginning of a bright professional future, God willing.

May God grant you success and guide your steps.

عميد كلية العلاج الطبيعي

أ.د. سامي عبد الصمد

**الفهرس**

الصفحة	الموضوع
4	• تعريفات
4	• البند الأول
6	• البند الثاني
6	• البند الثالث: أهداف التدريب ( الامتياز)
7	• البند الرابع :
7	• البند الخامس: واجبات طالب الامتياز
8	• البند السادس: حقوق طالب الامتياز
8	• البند السابع: الإشراف على التدريب
9	• البند الثامن: بدء التدريب ونهايته
10	• البند التاسع: تأخير بدء التدريب:
10	• البند العاشر: الدورات الإجبارية /الاختيارية
10	• البند الحادي عشر: إعادة الدورة التدريبية:
11	• البند الثاني عشر: التقييم:
11	• البند الثالث عشر: العطلات والإجازات:
12	• تقييم سنة الامتياز

## تعريف سنة الامتياز:

هي اثنا عشر شهراً من التدريب تبدأ بعد اجتياز الطالب جميع المقررات الأكاديمية في كليات العلاج الطبيعي المصرية بنجاح.

## الدورة التدريبية:

هي المدة التي يقضيها طالب الامتياز في التخصص الواحد وتتراوح ما بين شهر الى شهرين طبقاً لما هو باللائحة.

## مكان التدريب:

هو إحدى الأماكن التالية: العيادات الخارجية لكليات العلاج الطبيعي والعيادات والأقسام الداخلية بالمستشفيات الجامعية والتعليمية ومستشفيات وزارة الصحة والمستشفيات العسكرية لتدريب طلاب الامتياز تحت اشراف الكلية المباشر.

## البند الأول:

### مقدمة

تعتبر سنة الامتياز أحد متطلبات الحصول على درجة بكالوريوس العلاج الطبيعي وممارسة المهنة داخل جمهورية مصر العربية ويلزم اجتياز جميع المقررات الأكاديمية في كلية العلاج الطبيعي بنجاح كشرط لبدء سنة الامتياز. ويعطي المتخرج وثيقة التخرج بعد استكمال (سنة الامتياز) بنجاح وعندها يعتبر المتخرج مؤهلاً لممارسة المهنة كممارس علاج طبيعي.

## أولاً: ميثاق الأخلاقيات المهنية

يلتزم طالب/طالبة الامتياز كلية العلاج الطبيعي – الجامعة المصرية الصينية بالتحلي بأعلى درجات الالتزام المهني والأخلاقي أثناء فترة التدريب، وذلك بما يتوافق مع القيم والمعايير المعتمدة في المؤسسات الصحية. ويشمل ذلك احترام حقوق المرضى والحفاظ على كرامتهم الإنسانية دون تمييز، وضمان سرية المعلومات والبيانات الطبية وعدم الإفصاح عنها إلا في الحدود المسموح بها قانوناً.

كما يلتزم الطالب بالتعامل مع أعضاء الفريق الصحي بروح التعاون والاحترام المتبادل، والالتزام بقواعد السلوك المهني داخل بيئة العمل، وتجنب أي ممارسات من شأنها الإخلال بأخلاقيات المهنة أو التأثير سلباً على جودة الخدمة الصحية المقدمة.

## ثانياً: مكافحة العدوى

يلتزم طالب/طالبة الامتياز كلية العلاج الطبيعي – الجامعة المصرية الصينية بالامتثال التام لكافة السياسات والإجراءات المعتمدة في مجال مكافحة العدوى داخل أماكن التدريب، وذلك بهدف الحد من انتقال العدوى وضمان سلامة المرضى ومقدمي الرعاية الصحية.

ويتضمن ذلك الالتزام بتطبيق معايير النظافة الشخصية، وعلى رأسها غسل وتعقيم اليدين وفقاً للإرشادات المعتمدة، والاستخدام الصحيح لمعدات الوقاية الشخصية، واتباع الإجراءات الآمنة في التعامل مع الأدوات الطبية والتخلص من النفايات الطبية.

كما يتعين على الطالب حضور البرامج التدريبية الخاصة بمكافحة العدوى والالتزام بالتعليمات الصادرة عن الجهات المختصة في هذا الشأن.

## ثالثاً: آلية الشكاوى

تتيح لجنة شؤون الامتياز للطلاب آلية واضحة ومنظمة لتقديم الشكاوى والمقترحات المتعلقة بفترة التدريب، بما يضمن تحسين جودة العملية التدريبية ومعالجة أية معوقات قد تواجه الطلاب

ويتم تقديم الشكاوى من خلال القنوات الرسمية المعتمدة، وذلك عبر البريد الإلكتروني التالي

ptintern@ecu.edu.eg

وتتعهد الجهة المختصة بالتعامل مع جميع الشكاوى بسرية تامة، ودراستها بموضوعية وحيادية، واتخاذ الإجراءات المناسبة في ضوء اللوائح المنظمة، مع إخطار مقدم الشكاوى – عند الاقتضاء بنتيجة الفحص والإجراءات المتخذة.

## رابعاً: امتحان مزاولة المهنة

يُعد اجتياز امتحان مزاولة المهنة من المتطلبات الأساسية لممارسة المهنة، حيث يُعقد الامتحان تحت إشراف المجلس الصحي المصري وفقاً للضوابط والمعايير المعتمدة.

وتتولى لجنة شؤون الامتياز التنسيق مع المجلس فيما يتعلق بإجراءات تسجيل الطلاب، وسداد الرسوم المقررة، وتنظيم تقسيم الطلاب إلى فئات (مصريين ووافدين)، بالإضافة إلى إخطارهم بالمواعيد المحددة للامتحان.

ويهدف هذا الامتحان إلى تقييم مستوى الكفاءة المهنية والعلمية للخريجين، والتأكد من جاهزيتهم لممارسة المهنة بكفاءة وأمان، بما يتماشى مع معايير الجودة المعتمدة في القطاع الصحي.

## البند الثاني:

تدريب طلاب الامتياز والإشراف عليهم ومتابعتهم باستخدام أفضل وسائل التدريب طوال فترة الامتياز.

## البند الثالث: أهداف التدريب ( الامتياز ) :

تعتبر سنة التدريب (الامتياز) فرصة للوصول بالخريج الى مستوى متميز في التقييم والاداء العملي لوسائل وفنيات العلاج الطبيعي وايضا القدرة على التصرف والفهم الإداري وذلك من خلال تحقيق الاهداف الاتية: اهداف تدريبية فنية ، اهداف الفهم الإداري للوائح والقوانين ، اهداف التعاملات الإنسانية مع فريق العمل .

1- تطبيق المفهوم المتكامل لممارسة مهنة العلاج الطبيعي من حيث الوقاية ، العلاج ، إعادة التأهيل مع مراعاة البيئة الاجتماعية والحالة النفسية والاقتصادية للمرضى .

2- تدريب طالب الامتياز على الاستقلالية في العمل والقدرة على اتخاذ القرار والتعامل بكفاءة ومهنية تحت اشراف أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم من الكلية وإدارة المستشفيات الجامعية والتعليمية والعسكرية ومستشفيات وزارة الصحة.

3- الالتزام بتعليمات أعضاء هيئة التدريس (المسؤولين عن الإشراف) ومعاونهم على كل ما يتعلق بالخطة العلاجية الموضوعة للمريض والالتزام بها وعدم تغييرها بالإضافة إلى حضور تقييم المرضى.

4- الالتزام بالبرنامج التدريبي والمحتوى العلمي الخاص بطلاب الامتياز الموضوع من الأقسام الإكلينيكية لرفع مهارات طلاب الامتياز والموضح بال log book الخاص بطلاب الامتياز والذي يشمل الحالات والتشخيص الطبي للمرضى قام الطالب بالتدريب على علاجه في كل دورة تدريبية. ويكون مدون فيه كذلك اسم طالب الامتياز، نوع الدورة، الشهر، التاريخ والتقييم الفني لأداء طالب الامتياز (المهني والأخلاقي) ويسلم نسخة لإدارة العلاج الطبيعي موقعة من المشرف على طلاب الامتياز من أعضاء هيئة التدريس بالكلية ومعاونهم وإدارة المستشفيات الجامعية والتعليمية والعسكرية ومستشفيات وزارة الصحة.

5- اكتساب مهارات التعامل والتواصل مع الفريق الطبي.

6- تنمية مهارات ومعارف طالب الامتياز عن طريق التدريب التفاعلي والتوجيه المستمر.

7- تنمية مهارات التواصل مع المرضى وذويهم ومعرفة أسلوب التعامل الصحيح.

8- تطبيق أخلاقيات المهنة أثناء العمل وخارجه.

9- التواجد بالأقسام الموزع عليها في المواعيد الرسمية المحددة من قبل كل قسم (بالكلية، أو بالمستشفيات الجامعية أو التعليمية أو العسكرية أو مستشفيات وزارة الصحة)

10- يقوم المتدرب بالتعرف على جميع افراد واعضاء فريق العمل داخل المنظومة الصحية وأيضاً على طبيعة كل قسم إكلينيكي والطرق المستخدمة في الفحص والعلاج والالتزام بأخلاقيات وأداب المهنة.

## البند الرابع: عند الانتهاء من التدريب يكون طالب الامتياز قادراً على :

- 1- التعامل مع الحالات المرضية في جميع التخصصات الإكلينيكية باستخدام العلوم الأساسية ومهارات العلاج الطبيعي بكفاءة.
- 2- الالتزام بمعايير مكافحة العدوى من خلال التدريب الميداني في الأقسام الإكلينيكية المختلفة (وخاصة الرعاية الحرجة و أقسام العزل).
- 3- العمل بانسجام ضمن الفريق الطبي.
- 4- الالتزام بأخلاقيات مهنة العلاج الطبيعي من حيث المداومة على التعليم المستمر والمحافظة على أسرار المريض وتقبل النقد والتقويم.
- 5- الإلمام والالتزام بالنظم الخاصة بالتعامل مع المرضى ومرافقهم.

## البند الخامس: واجبات طالب الامتياز:

- 1- الالتزام بالمهام والواجبات التي يحددها القسم الإكلينيكي بالكلية الذي يتدرب فيه طالب الامتياز في كل دورة وتعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذا التوصيف.
- 2- الالتزام بساعات العمل الأسبوعية بما لا يقل عن ستة أيام أسبوعياً. على أن يكون بداية التدريب من 9 صباحاً حتى الساعة 2 ظهراً.
- 3- المشاركة في الندوات والمحاضرات وأنشطة القسم العلمية الأخرى بشكل فعال ومستمر.
- 4- الالتزام بالنظام والحضور والانصراف حسب القواعد المتبعة بالقسم (العيادات الخارجية بكليات العلاج الطبيعي والمستشفيات الجامعية والتعليمية والعسكرية ومستشفيات وزارة الصحة).
- 5- الالتزام بالتقدم إلى امتحان إلكتروني في التخصصات المختلفة شهرياً اثناء فترة الامتياز موضوع من قبل كل قسم إكلينيكي حسب المحتوى العلمي المعتمد للدورة التدريبية الشهرية. التي تؤهله لاجتياز الامتحان الموحد لمزاولة مهنة العلاج الطبيعي في المستقبل القريب. ويكون الوزن النسبي للأسئلة 50 درجة لكل ساعة معتمدة ويكون اجتياز الامتحان بالحصول على 70%.
- 6- التأكد من أن ال Log Book الخاص بالامتياز كامل ويشمل جميع الإمضاءات وكذلك بيان بالأجازات مطابقاً للسجلات الخاصة بذلك في كل من (عيادات الكلية الخارجية أو المستشفيات الجامعية والتعليمية والعسكرية ومستشفيات وزارة الصحة) وعلى الطالب تسليمه لإدارة الامتياز بالكلية لمراجعته واعتماده.
- 7- يتعين على جميع طلاب امتياز العلاج الطبيعي كحد أدنى إتقان نسبة 75% حضور من كل دورة تدريبية بما لا يتجاوز نسبة الأجازات والانقطاع الخاص بالأجازات السنوية الموضحة في بند الأجازات. وكل من يتجاوز ذلك يعتبر في حكم من لم يمضي الدورة التدريبية المقررة ويتعين اعادته لهذه الدورة التي لم يمضها (كاملة) بعد انتهاء السنة التدريبية.

## **البند السادس: حقوق طالب الامتياز:**

- 1- الحصول على التدريب المناسب تحت إشراف أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم في العيادات الخارجية بكليات العلاج الطبيعي المصرية والاقسام الإكلينيكية بالمستشفيات الجامعية والتعليمية المختلفة والمستشفيات العسكرية ومستشفيات وزارة الصحة.
- 2- التدرب على الحالات المناسبة للتدريب في التخصص وغير ذلك من الأنشطة التعليمية والتي من شأنها تدريب طالب الامتياز وتنمية قدراته المهنية.
- 3- الاطلاع على نتائج التقييم الخاصة به من قبل الأقسام والتوقيع عليها بالعلم ومناقشة السلبات إذا وجدت.
- 4- التظلم من أي مشاكل أو مضايقات يواجهها إلى وحدة متابعة الامتياز بالكلية .

## **البند السابع: الإشراف على التدريب:**

تقوم الكلية بالإشراف على طلاب الامتياز طول فترة التدريب الإلزامي ويتم تشكيل وحدة متابعة تدريب الامتياز من السادة رؤساء الاقسام الإكلينيكية بكلية العلاج الطبيعي الجامعة المصرية الصينية مع إدارة المستشفيات الجامعية والتعليمية والمستشفيات العسكرية ومستشفيات وزارة الصحة وموظفي إدارة الامتياز بالكلية.

## **وتتلخص مهام الوحدة كالتالي :**

- 1- الإشراف على الترتيبات الإدارية للدورات التدريبية (سواء في العيادات الخارجية بكلية العلاج الطبيعي الجامعة المصرية الصينية أو الأقسام الإكلينيكية بالمستشفيات الجامعية والتعليمية والمستشفيات العسكرية ومستشفيات وزارة الصحة ) وذلك بإعداد جداول دورات المتدربين وترتيبها وإعطاء خطابات التوجيه للمستشفيات الجامعية والتعليمية حسب الخطة الموضوعية من الأقسام الإكلينيكية لكل دورة تدريبية.
- 2- متابعة المتدربين وذلك بالتنسيق المستمر مع جهات التدريب المعنية سواء بالزيارات الدورية لها أو التواصل الهاتفي أو الكتابي للعمل على تحسين ورفع كفاءة مستوى التدريب.
- 3- التعامل مع جميع المشكلات التي تعترض عمل طلاب الامتياز وتظلماتهم.
- 4- إعداد قوائم بطلاب الامتياز الذين اتموا التدريب بنجاح ورفعها الى مجلس الكلية لاعتمادها من الجهات الأعلى.

**البند الثامن: بدء التدريب ونهايته**

- 1- يقتصر التدريب على العيادات الخارجية بكلية العلاج الطبيعي الجامعة المصرية الصينية والمستشفيات الجامعية والتعليمية المعتمدة من الكلية والمستشفيات العسكرية ومستشفيات وزارة الصحة.
- 2- تكون المدة الدراسية لهذه السنة التدريبية الإلزامية 36 ساعة معتمدة مقسمة على 12 شهر ميلادي كالتالي:

تخصص العظام	6 ساعات معتمدة (شهرين)
تخصص الأطفال	6 ساعات معتمدة (شهرين)
تخصص الأعصاب	6 ساعات معتمدة (شهرين)
تخصص باطنة وقلب ورعاية مركزة	6 ساعات معتمدة (شهرين)
تخصص صحة المرأة	3 ساعات معتمدة (شهر)
تخصص جراحة وحروق	3 ساعات معتمدة (شهر)
(تخصص دقيق)*	6 ساعات معتمدة (شهرين)

\*بالنسبة إلى التخصص الدقيق يجوز أن يختار الطالب أحد التخصصات السابقة ويجوز أن يختار أكثر من تخصص (تخصص بيئي).

على سبيل المثال للحصر: (عظام / اعصاب) أو (اطفال / عظام) أو (صحة المرأة/عظام) أو (باطنة / اعصاب) أو (جراحة / أطفال) أو أعصاب /صحة المرأة) وهكذا

**ويكون الاشراف من القسمين أثناء الشهرين بإجمالي 6 ساعات معتمدة تدريبية .**

3- يبدأ الامتياز كالتالي:

- في شهر سبتمبر من كل عام لدفعة دور تخرج شهريونيو.
- في شهر نوفمبر من كل عام لدفعة دور تخرج شهر سبتمبر.
- في شهر مارس من كل عام لدفعة دور تخرج شهرييناير.

4- يكون الحضور اليومي لدورة التدريب من الساعة 9 صباحاً حتى الساعة 2 ظهراً على مدار 6 أيام اسبوعياً.

5- لا يسمح بتغير جدول التدريب بعد صدور قوائم التوزيع إلا في حالات استثنائية قصوى توافق عليها وحدة متابعة الامتياز وإدارة الكلية.

6- بعد استكمال الطلاب سنة تدريب الامتياز واكمال التقييم بنجاح في جميع الدورات ترفع نتائج التقييم مع شهادات تدريب الامتياز من إدارة وحدة متابعة الامتياز إلى مجلس الكلية للموافقة عليها واعتمادها ورفعها للجهات الأعلى ليتم منح الدرجة العلمية والموافقة على إصدار وثيقة التخرج.

## البند التاسع: تأخير بدء التدريب:

- 1- يجوز لطلاب الامتياز تأخير بدء التدريب بعد موافقة وحدة متابعة الامتياز وإدارة الكلية بشرط ألا تقل فترة التأخير عن دورة تدريبية كاملة .
- 2- في حالة التأخر عن بدء التدريب أكثر من ستة أشهر يرفع الطالب التماس بالتأخير الى مجلس الكلية ويبدأ في الدورة التالية لتاريخ تأخره ( سبتمبر / نوفمبر / مارس).

## البند العاشر: الدورات الإلزامية / الاختيارية

### يقوم الطالب بقضاء الدورات التدريبية على النحو التالي :

6 ساعات معتمدة (شهرين)	• تخصص العظام
6 ساعات معتمدة (شهرين)	• تخصص الأطفال
6 ساعات معتمدة (شهرين)	• تخصص الأعصاب
6 ساعات معتمدة (شهرين)	• تخصص باطنة وقلب ورعاية مركزة
3 ساعات معتمدة (شهر)	• تخصص صحة المرأة
3 ساعات معتمدة (شهر)	• تخصص جراحة وحروق
6 ساعات معتمدة (شهرين)	• (تخصص دقيق اختياري)

يمكن قضاء الدورة الاختيارية في تخصص واحد ( لمدة شهرين ) أو في تخصصين مختلفين (لمدة شهر لكل منهما) . ولطلاب الامتياز الحرية في اختيار التخصص الاختياري بعد حصوله على موافقة الكلية ، وفي حال عدم إبداء طالب الامتياز أي رغبة في اختيار التخصص للدورة الاختيارية أو تبقى منها فترة لم يحددها تتولى الكلية ترتيب ذلك في أي تخصص تراه.

## البند الحادي عشر: إعادة الدورة التدريبية:

- 1- يلزم إعادة الفترة التدريبية من جديد في حالة تعديل أي فترة من الفترات بدون علم وموافقة وحدة متابعة الامتياز وإدارة الكلية
- 2- يلتزم طالب الامتياز بإعادة الدورة التدريبية في حالة الانقطاع عن التدريب لمدة تزيد عن خمسة أيام في الدورة التدريبية التي تكون مدتها شهر أو 10 أيام في الدورة التدريبية التي تكون مدتها شهرين .
- 3- إذا انقطع طالب الامتياز عن التدريب أثناء سنة الامتياز مدة لا تزيد عن ستة أشهر فيتم تعويض تلك المدة بإعادة الدورات المطلوبة في تلك الفترة.

4- إذا أخل طالب الامتياز بواجباته أو التزاماته المهنية فيحق لوحدة متابعة الامتياز وإدارة الكلية رفع توصية بأحد الخيارات التالية:

○ توجيه إنذار كتابي.

○ توجيه إنذار كتابي مع وضع الطالب تحت الملاحظة.

○ إعادة دورة تدريبية أو أكثر.

5- عند حدوث ما يخل بالسلوك أو الشرف أو الأمانة تشكل لجنة من إدارة كلية العلاج الطبيعي والقسم المعني بالإشراف على الامتياز لإجراء تحقيق ورفع توصية بالعقوبة إلى مجلس الكلية لاتخاذ القرار المناسب وتنفيذه.

### **البند الثاني عشر: التقييم:**

1- في الأسبوع الأخير من كل دورة تدريبية على جميع الطلاب الالتزام بالتقدم إلى امتحان إلكتروني في التخصصات المختلفة الموضوعية من قبل كل قسم إكلينيكي حسب المحتوى العلمي المعتمد للدورة التدريبية الشهرية. الذي يؤهله لاجتياز الامتحان الموحد لمزاولة مهنة العلاج الطبيعي في المستقبل القريب. ويكون الوزن النسبي للأسئلة 50 درجة لكل ساعة معتمدة ويكون اجتياز الامتحان بالحصول على 70%

2- بعد انقضاء دورة تدريب طالب الامتياز في التخصص يقيم المشرفين على الدورة التدريبية لطلاب الامتياز بإعداد تقرير تقييم (حسب النموذج المعتمد من الكلية) موقعاً من عضوية التدريس.

3- تجمع كل قسم التقييمات الشهرية الخاصة بالامتحان الإلكتروني بالإضافة إلى التقييمات الأخرى حسب النماذج الموضحة بال Log Book لكل قسم ورفع أسماء الطلاب الذين اجتازوا الدورة وتقارير تقييمهم لوحدة متابعة الامتياز بالكلية.

4- يتم رفع أسماء الطلاب المجتازين الدورات التدريبية ونتائج تقارير التقييم من وحدة متابعة الامتياز إلى إدارة الكلية للاعتماد في مجلس الكلية.

### **البند الثالث عشر: العطلات والإجازات:**

1- يحصل طالب الامتياز خلال فترة الامتياز كاملة على إجازة سنوية اعتيادية مدتها أربعة عشر يوماً بخلاف الإجازات العارضة (سبعة أيام) التي يخولها له القانون بشرط موافقة القسم الذي يتدرب فيه.

2- يجب ألا تزيد مدة الإجازة عن خمسة أيام (25%) في أي دورة من الدورات التدريبية التي تكون مدتها شهر أو عشرة أيام في الدورة التي تكون مدتها شهرين .

3- في حال تغيب طالب الامتياز لفترة تتجاوز 25% (بعذر أو بدون عذر) خلال فترة تدريب واحدة يلزم إعادة تلك الدورة التدريبية كاملة.

## تقييم سنة الامتياز

Each Round must be evaluated according to the following criteria: -

5= Excellent

4= Very Good

3= Good

2= Marginal

1= Failure

N/A= Not Applicable

Form of Internship Year Evaluation

A- Basic clinical /teaching skills

A1	Uses scientific knowledge in performing procedures	5	4	3	2	1	N/A
A2	Uses resources within the department to enhance his / her	5	4	3	2	1	N/A
A3	Consult others to foster effective decision -making	5	4	3	2	1	N/A
A4	Demonstrate appropriate problem-solving skills	5	4	3	2	1	N/A
A5	Competently performs at level which is appropriate to his / her learning	5	4	3	2	1	N/A

*Please comment if a student scores 1,2, or5 in any area. This additional information helps the student.*

B- Communication skills

B1	Communicate effectively with client, team, supervisor	5	4	3	2	1	N/A
B2	Communicate effectively and accurately in written English	5	4	3	2	1	N/A
B3	Respect cultural diversity when communicating with others	5	4	3	2	1	N/A

*Please comment if a student scores 1,2 or5 in any area. This additional information helps the student.*

### C- Professional and Personal Attitude

C1	Demonstrate initiative and motivations	5	4	3	2	1	N/A
C2	Observes appropriate dress code and personal	5	4	3	2	1	N/A
C3	Accept and follows instructions	5	4	3	2	1	N/A
C4	Displays self directed learning behavior.	5	4	3	2	1	N/A
C5	Accepts and learns from constructive feedback	5	4	3	2	1	N/A
C6	Demonstrates a positive attitude towards workload	5	4	3	2	1	N/A
C7	Demonstrates a positive attitude towards	5	4	3	2	1	N/A
C8	Attends duty regularly and punctually	5	4	3	2	1	N/A
C9	Acts reliably and dependably and takes	5	4	3	2	1	N/A

*Please comment if a student scores 1,2 or 5 in any area. This additional information helps the student.*

#### Areas of Strength

#### Areas for Development

**What grade would you give the student for the elective rotation?**

**Excellent = (85 and above), Very Good = (75-84), Good = (65-74), Marginal= (50- 64), Failure = (below 50).**

**Overall Performance: .....**

**Supervisor's name: .....**

**Supervisor's Signature: .....**