

آلية ضمان العدالة و عدم التمييز وحدة ضمان الجودة بكلية العلاج الطبيعي

أولاً: آلية ضمان العدالة وعدم التمييز بين أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة:

1. توزيع الاشراف طبقاً للتخصص الدقيق ثم التخصص العام ثم الأقدمية.
2. توزيع المكافآت والحوافز والمنح الدراسية طبقاً للقوانين واللوائح المعمول بها في الجامعة.
3. توزيع المهام والمسؤوليات بالتساوي مثل أعمال الكنترولات واعداد الجداول وغيرها من المهام طبقاً للقوانين واللوائح المعمول بها في الجامعة.
4. تطبيق شروط الترقية على جميع أعضاء هيئة التدريس والعاملين طبقاً للقوانين المنظمة بغض النظر عن أي اعتبارات.
5. مراعاة التخصصات عند تعيين أعضاء هيئة التدريس / الهيئة المعاونة .
6. عدم استغلال موقعه الوظيفي أو منصبه القيادي في الحصول على امتيازات من أي نوع أو ممارسة الضغوط على المؤسسين بأى شكل من الاشكال.



ثانياً: بالنسبة للعاملين:

1. وجود هيكل تنظيمي للعاملين.
2. مراعاة التخصصات عند تعيين العاملين وتوزيعهم على الادارات المختلفة.
3. اعلام العاملين بالتوصيف الوظيفي الخاص بهم.
4. تقييم أداء العاملين واعداد تقارير الكفاءة بمو ضوعية ويكون من حق العامل التظلم في نتائج التقييم أمام الجهة الأعلى.
5. ترقية العاملين بين الادارات الأعلى طبقاً للمعايير التي وضعتها الجامعة في هذا الشأن وفي ضوء القوانين المنظمة لذلك.
6. نقل العاملين بين الادارات وفقاً لرغباتهم اذا كان ذلك لا يتعارض مع مصلحة العمل داخل هذه الادارات.
7. توقيع نفس الجزاء على نفس المخالف على كل العاملين المخالفين بغض النظر عن شخصياتهم.
8. منح مكافآت اضافية للعاملين طبقاً للكفاءة والجهد المبذول.
9. اعطاء الحق للعاملين بالتقدم بالمقترنات والشكاوى الخاصة بهم واعلامهم بآلية التقدم بها.
10. عدم استغلال موقعه الوظيفي أو منصبه القيادي في الحصول على امتيازات من أي نوع أو ممارسة الضغوط على المرؤسين بأى شكل من الاشكال.
11. عدم وجود حواجز في الاتصال بين العاملين والإدارة.



ثالثاً: بالنسبة للطلاب:

1. تعتمد سياسات القبول بالجامعة على المساواة وعدم التمييز بين جميع الطلاب.
2. إعداد "دليل للطلاب" يوزع عليهم في بداية العام الدراسي موضح به كافة الحقوق والواجبات للطلاب.
3. اتاحة مصادر المعرفة بالجامعة لجميع الطلاب.
4. المساواة في فرص التعلم والتقويم حيث تتم المساواة وعدم التمييز في الجداول الدراسية للمحاضرات والمعامل لجميع الطلاب
5. قياس رضا الطلاب بصفة دورية عن كل ما يخص العملية التعليمية.
6. مشاركة الطلاب في وضع جداول الامتحانات حسب رغباتهم.
7. الحرص على اعلام الطلاب بنتائجهم قبل ميعاد الانسحاب.
8. أحقيت جميع الطلاب في التقدم بالالتماسات لإعادة رصد درجات الامتحانات والبت في هذه الالتماسات وإعلام المتقدم بالالتماس بنتيجة إعادة الرصد
9. عدم التمييز بين الطلاب في التبادل الطلابي ، مكافآت التميز ، توزيع المنح والاعانات المالية وذلك من خلال وضع معايير معلنة للاختيار.
10. تمثيل الطلاب ومشاركتهم في مجالس الأقسام والكلية والجامعة.
11. توافر نظام معلن للدعم الأكاديمي.
12. لدى جميع الطلاب فرص ملائمة للإدارة العليا للكلية أو أعضاء هيئة التدريس في أوقات ساعاتهم المكتبية.
13. وجود آلية معلنة للشكوى والمقترنات.

عدم تعارض المصالح بين الأطراف المختلفة في المؤسسة

1. لا يتم السماح لأعضاء هيئة التدريس أو معاونيهم أو العاملين بالاشراك في أعمال الامتحان والامتحانات والكنترولات اذا كان لهم أقارب حتى الدرجة الرابعة.
2. لا يسمح لعضو هيئة التدريس بالمشاركة في الامتحان النظري أوالشفوي أو العملي في الأسئلة أو المقرر الموجود له أقارب به. كذلك لا يقوم بالمشاركة في الإشراف العلمي على طلاب الدراسات العليا الأقارب له وذلك تطبيقا للائحة الدراسات العليا بالكلية.
3. لا يتم السماح لأعضاء هيئة التدريس أو معاونيهم أو العاملين بالقيام بأى أعمال خارج المؤسسة مثل القاء المحاضرات والاشراك في دورات تدريبية أو القيام بأعمالاً تشارية إلا بموافقة جهة العمل بحيث لا يتعارض مع مصلحة المؤسسة.
4. لا تقوم المؤسسة أو أي ادارة من اداراتها بالدخول في تعاملات مالية خارج المؤسسة مع أطراف تربطهم علاقات شخصية أو أسرية مع أعضاء هيئة التدريس أو معاونيهم أو العاملين بالمؤسسة.
5. الإعلان عن الإجراءات التي تستخدمها المؤسسة لتجنب تعارض المصالح لكافة أعضاء هيئة التدريس والعاملين بالمؤسسة.

