

معايير اختيار القيادات الأكاديمية

في ضوء القانون المنظم للعمل بالجامعات الخاصة والاهلية يتم اختيار القيادات الأكاديمية و الإدارية

معايير القيادة والحوكمة:

في ضوء ماتنتهجة الكلية نحو تطبيق مفاهيم الجودة علي العملية التعليمية والبحث العلمي وخدمة المجتمع و وفقا لقانون تنظيم الجامعات الخاصه و الحكوميه وفقا لآخر التعديلات مما يلزم معه تطوير معايير وآليات اختيار القيادات لانتخاب قيادات واعية بفكر التطوير والجودة والسعي إلي التميز تعمل علي التغيير للأفضل وقادرة علي التخطيط الاستراتيجي ودراسة القدرة المؤسسية ووضع السياسات اللازمة واتخاذ القرارات الملائمة سعيا للنهوض بالكلية وإعلاء لكفاءتها وفاعلية أداتها كمؤسسة تعليمية وبحثية تعمل لخدمة المجتمع . لذا تم تحديد المعايير والشروط المطلوبة لهذه القيادات

تحديد القيادات الأكاديمية بالكلية :

1. عميد الكلية.
2. وكلاء الكلية.
3. رؤساء الأقسام العلمية بالكلية.
4. مدير وحدة توكيد الجودة والاعتماد بالكلية.
5. مديري الوحدات ذات الطابع الخاص.
6. المنسق العام للبرامج الجديدة.
7. منسقو البرامج الجديدة.

علي المرشحين إرفاق التالي :

1. السيرة الذاتية للمرشح شاملة مسار الحياة العلمية- الجوائز – حضور المؤتمرات – الأنشطة الطلابية – الأنشطة المجتمعية – الأبحاث والنشر العلمي.
2. الدورات التي حصل عليها المرشح والبرامج التدريبية.
3. الخبرات القيادية السابقة.
4. اقتراح خاص برؤية المرشح لتطوير العملية التعليمية بالكلية.

ملحوظة:

بالنسبة لمعيار السمات الشخصية يتم تقييم المرشح بناء علي استطلاع رأي لأعضاء هيئة التدريس في كل قسم من أقسام الكلية

اولا : معايير اختيار عميد الكلية

المحور الأول : السمات الشخصية

🎯 الدقة في أداء العمل بكفاءة عالية و في الوقت المحدد.

🎯 قبول الاختلاف في الرأي.

🎯 القدرة على صنع واتخاذ القرارات على أسس ومبادئ قانونية وأخلاقية.

🎯 العلاقات الجيدة بالزملاء و القدرة على ادارة الأزمات و حل الخلافات.

🎯 ألا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي إلا إذا تم إلغاؤه أو إذا تم محو الجزاء أو سحبه من قبل السلطة المختصة.

🎯 لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.

🎯 التمتع بالنزاهة والشفافية.

المحور الثاني : الكفاءة والنشاط العلمي .

🎯 الحصول على درجة الأستاذية.

🎯 التميز في البحث العلمي و الأنشطة العلمية و المشاركة في تحكيم الدوريات العلمية.

🎯 المشاركة في المؤتمرات و عضوية الجمعيات العلمية.

المحور الثالث : المهارات القيادية والإدارية.

🎯 المشاركة في وضع الخطط الاستراتيجية للكلية و قطاعاتها.

تولى مناصب ادارية سابقة و اثبات الجدارة و العمل بكفاءة خلال توليه لها.

التمتع بصفات قيادية.

القدرة على ادارة الأزمات واتخاذ القرارات المناسبة و كذلك المفاضلة بين الأولويات.

العلاقات الجيدة مع زملاء من داخل وخارج الجامعة مما يسمح باستقطاب الكفاءات المتميزة واستثمارهم في العمل المناسب.

التمتع بالشخصية القادرة على تكوين علاقات جيدة بين الكلية والجامعة و كذلك الكلية والقطاعات الخارجية من المجتمع.

وجود خبرة في أعمال الجودة مثل الحصول على دورات تدريبية و المشاركة الفعالة في أعمال الجودة بالكلية أو الجامعة.

القدرة على المشاركة الفعالة في المجالس واللجان العلمية والإدارية, على مستوى (القسم - الكلية - الجامعة)

ثانيا : معايير اختيار وكيل الكلية

المحور الأول : السمات الشخصية.

الدقة في أداء العمل بكفاءة عالية و في الوقت المحدد.

قبول الاختلاف في الرأي.

القدرة على صنع واتخاذ القرارات على أسس ومبادئ قانونية وأخلاقية.

العلاقات الجيدة بالزملاء و القدرة على ادارة الأزمات و حل الخلافات.

ألا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي إلا إذا تم إلغاؤه أو إذا تم محو الجزاء أو سحبه من قبل السلطة المختصة.

لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.

التمتع بالنزاهة والشفافية.

المحور الثاني : الكفاءة والنشاط العلمي .

الحصول على درجة الأستاذية.

التميز في البحث العلمى و الأنشطة العلمية و المشاركة في تحكيم الدوريات العلمية.

المشاركة في المؤتمرات و عضوية الجمعيات العلمية.

المحور الثالث : المهارات القيادية والإدارية.

المشاركة في وضع الخطط الاستراتيجية للكلية و قطاعاتها.

التمتع بصفات قيادية.

القدرة على ادارة الأزمات و اتخاذ القرارات المناسبة و كذلك المفاضلة بين الأولويات.

العلاقات الجيدة مع زملاء من داخل و خارج الجامعة مما يسمح باستقطاب الكفاءات المتميزة و استثمارهم في العمل

المناسب.

التمتع بالشخصية القادرة على تكوين علاقات جيدة بين الكلية والجامعة و كذلك الكلية والقطاعات الخارجية من المجتمع.

وجود خبرة في أعمال الجودة مثل الحصول على دورات تدريبية و المشاركة الفعالة في أعمال الجودة بالكلية أو الجامعة.

لديه قاعدة معلوماتية عن التشريعات والقوانين واللوائح المنظمة لإدارة الشأن الجامعي؛ تمكنه من المعرفة الجيدة بإدارات

الكلية, ومهام وواجبات كل إدارة.

القدرة على المشاركة الفعالة في المجالس واللجان العلمية والإدارية, على مستوى (القسم - الكلية - الجامعة).

ثالثا : معايير اختيار مدير وحدة الجودة بالكلية

المحور الأول : السمات الشخصية.

- التمتع بعلاقات طيبة مع الزملاء مما يسمح بالتعاون لإنجاز الأعمال
- التمتع بصفات قيادية تمكنه من ادارة العمل مع الاقسام الأكاديمية وأعضاء هيئة التدريس بكفاءة
- ألا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي إلا إذا تم إلغاؤه أو إذا تم محو الجزاء أو سحبه من قبل السلطة المختصة.
- القدرة علي قيادة فريق.
- لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- التمتع بالنزاهة والشفافية.

المحور الثاني : الكفاءة والنشاط العلمي

- الحصول علي درجة الدكتوراه.
- شغل منصب عضو هيئة التدريس في الكلية لمدة لا تقل عن ثلاثة أعوام من العمل الفعلي.

المحور الثالث : المهارات القيادية والإدارية.

- المشاركة في أعمال الجودة بالكلية او الجامعة.
- الحصول علي الدورات التدريبية الخاصة بضمان وتوكيد الجودة من الهيئة القومية للاعتماد.
- يفضل الحصول علي دورات تدريبية خاصة بمجال القيادة وإدارة الازمات وإدارة الوقت.
- لديه قاعدة معلوماتية عن التشريعات والقوانين واللوائح المنظمة لإدارة الشأن الجامعي؛ تمكنه من المعرفة الجيدة بإدارات الكلية, ومهام وواجبات كل إدارة.
- القدرة على المشاركة الفعالة في المجالس واللجان العلمية والإدارية, على مستوى (القسم - الكلية - الجامعة).

رابعاً : معايير اختيار نائب وحدة الجودة بالكلية

المحور الأول : السمات الشخصية.

- التمتع بعلاقات طيبة مع الزملاء مما يسمح بالتعاون لانجاز الأعمال
- التمتع بصفات قيادية تمكنه من ادارة العمل مع الاقسام الأكاديمية وأعضاء هيئة التدريس بكفاءة
- ألا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي إلا إذا تم إلغاؤه أو إذا تم محو الجزاء أو سحبه من قبل السلطة المختصة.
- القدرة علي قيادة فريق.
- التمتع بالنزاهة والشفافية.

المحور الثاني : الكفاءة والنشاط العلمي

- الحصول علي درجة الدكتوراه.
- شغل منصب عضو هيئة التدريس في الكلية لمدة لا تقل عن عام من العمل الفعلى.

المحور الثالث : المهارات القيادية والإدارية.

- المشاركة في أعمال الجودة بالكلية او الجامعة.

- الحصول علي بعض الدورات التدريبية الخاصة بضمان وتوكيد الجودة من الهيئة القومية للاعتماد.
- يفضل الحصول علي دورات تدريبية خاصة بمجال القيادة وإدارة الازمات وإدارة الوقت.
- القدرة على المشاركة الفعالة في المجالس واللجان العلمية والإدارية, على مستوى (القسم - الكلية - الجامعة).

خامسا : معايير اختيار مديري الوحدات

المحور الأول : السمات الشخصية.

- التمتع بعلاقات طيبة مع الزملاء مما يسمح بالتعاون لانجاز الأعمال
- التمتع بصفات قيادية تمكنه من ادارة العمل مع الاقسام الأكاديمية وأعضاء هيئة التدريس بكفاءة
- ألا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي إلا إذا تم إلغاؤه أو إذا تم محو الجزاء أو سحبه من قبل السلطة المختصة.
- القدرة علي قيادة فريق.
- التمتع بالنزاهة والشفافية.
- لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط
- أن يكون مجيدا للحاسب الآلي واللغة الأجنبية الأولى.

المحور الثاني : الكفاءة والنشاط العلمي

- الحصول علي درجة الدكتوراه.
- شغل منصب عضو هيئة التدريس في الكلية لمدة لا تقل عن عام من العمل الفعلى.

المحور الثالث : المهارات القيادية والإدارية.

■ المشاركة في أعمال الجودة بالكلية او الجامعة.

■ الحصول علي بعض الدورات التدريبية الخاصة بضمان وتوكيد الجودة من الهيئة القومية للاعتماد.

■ يفضل الحصول علي دورات تدريبية خاصة بمجال القيادة وإدارة الازمات وإدارة الوقت.

■ القدرة على المشاركة الفعالة في المجالس واللجان العلمية والإدارية, على مستوى (القسم - الكلية - الجامعة).