

## معايير اختيار القيادات الإدارية

### معايير القيادة والحوكمة:

في ضوء ما تنتهجه الكلية نحو تطبيق مفاهيم الجودة علي العملية التعليمية والبحث العلمي وخدمة المجتمع ووفقا لقانون تنظيم الجامعات الخاصه و الحكوميه وفقا لآخر التعديلات مما يلزم معه تطوير معايير وآليات اختيار القيادات لانتخاب قيادات واعية بفكر التطوير والجودة والسعي إلي التميز تعمل علي التغيير للأفضل وقادرة علي التخطيط الاستراتيجي ودراسة القدرة المؤسسية ووضع السياسات اللازمة واتخاذ القرارات الملائمة سعيا للنهوض بالكلية وإعلاء لكفاءتها وفعاليتها كمنظمة تعليمية وبحثية تعمل لخدمة المجتمع لذا تم تحديد المعايير والشروط المطلوبة لهذه القيادات

### معايير اختيار القيادات الإدارية (امين الكليه)

#### المحور الأول : السمات الشخصية.

- التمتع بعلاقات طيبة مع الزملاء مما يسمح بالتعاون لانجاز الأعمال
- التمتع بصفات قيادية تمكنه من ادارة العمل بكفاءة
- ألا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي إلا إذا تم إلغاؤه أو إذا تم محو الجزاء أو سحبه من قبل السلطة المختصة.
- القدرة علي قيادة فريق.
- التمتع بالنزاهة والشفافية.
- لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط
- إجادة التعامل مع الحاسب الآلي.

### المحور الثاني : الكفاءة العلمية و الادارية

■ أن يكون لديه خبرة في مجال العمل الإداري تمكنه من شغل هذا المنصب.

■ الحصول على مؤهل جامعي.

■ الحصول على تقدير امتياز في آخر أربعة تقارير لتقييم الأداء.

### المحور الثالث : المهارات القيادية والإدارية.

■ مشاركته في تطوير العمل الإداري بالكلية خلال السنوات الثلاث الأخيرة.

■ الحصول على دورات تدريبية, ويفضل أن تشتمل على دورات في المجالات التالية:

( أساليب ومهارات الإدارة، وإدارة الوقت, وحل الأزمات، ومعايير الهيئة القومية في اعتماد المؤسسات، إدارة الموارد المالية والبشرية ).