



سياسة المساواة والتنوع والشمول

Approved by University Council, October 2024
(To be reviewed no later than November 2026)

النطاق

تسري هذه السياسة على جميع أعضاء هيئة التدريس، والطلاب، والأفراد المرتبطين، والزوار في الجامعة المصرية الصينية، وكل من يرتبط بها بشكل رسمي أو غير رسمي.

المبادئ

- ١ ضمان تكافؤ الفرص: تلتزم الجامعة بتعزيز تكافؤ الفرص من خلال إزالة الحواجز التي قد تعيق المشاركة أو التقدم في العمل أو التعليم، مما يتيح لجميع الأفراد، سواء كانوا أعضاء هيئة تدريس أو طلاب، المشاركة الكاملة في الحياة الجامعية. ستقوم الجامعة بتقييم فعالية الإجراءات المتخذة لتكفل تحقيق هذه الغاية.
- ٢ دعم الحقوق والمسؤوليات: ستعمل الجامعة على تمكين أعضاء هيئة التدريس والطلاب في ممارسة حقوقهم ومسؤولياتهم كأعضاء في مجتمع الجامعة بشكل شامل وعادل وفقاً لمبادئ المساواة والتنوع والشمول.
- ٣ الاحترام المتبادل: يتعين على جميع الأفراد في المجتمع الجامعي إظهار الاحترام المتبادل من خلال فهم وجهات النظر المختلفة، وفتح المجال لمناقشة الأدلة التي تدعم أو تحدى النقاط المختلفة، وذلك من أجل تعزيز ثقافة الحوار والتفاهم.
- ٤ تعزيز القيم المؤسسية: ستعمل الجامعة على نشر سياسات وممارسات واضحة ومتسقة تدعم القيم الأساسية للمؤسسة مثل الشراكة والنزاهة والشفافية، مع التأكيد على الاحترام المتبادل داخل المجتمع الأكاديمي.
- ٥ تحقيق التنوع والشمول في السلوك والقرارات: تتوقع الجامعة من جميع الأفراد، سواء كانوا أعضاء هيئة تدريس أو طلاباً، أن يسهموا في تطبيق مبادئ المساواة والتنوع والشمول في سلوكهم اليومي، سواء في استخدام اللغة أو اتخاذ القرارات أو ممارسة الأنشطة داخل الحرم الجامعي.

الإرشادات

- ١ المعاملة المتساوية والفرص العادلة: تلتزم الجامعة بتوفير بيئة خالية من التمييز، حيث يتم معاملة جميع الأفراد بشكل عادل في جميع جوانب الحياة الجامعية، بما في ذلك التوظيف، والقبول، والوصول إلى البرامج الأكاديمية.
- ٢ عدم التسامح مع التمييز والتحرش: ترفض الجامعة تماماً أي شكل من أشكال التمييز أو التحرش أو التنمر. سيتم التعامل مع أي حوادث تمييزية أو تحرشية بصرامة من خلال اللوائح الجامعية المعتمدة.
- ٣ التسهيلات المعقولة لذوي الإعاقة: تلتزم الجامعة بتوفير تسهيلات معقولة لضمان تمتع الطلاب ذوي الإعاقة بحقوقهم في الوصول الكامل إلى التعليم والأنشطة الجامعية، بما في ذلك التسهيلات الأكاديمية والتيسيرات الخاصة بالأنشطة في الحرم الجامعي.
- ٤ التمثيل العادل في هيئات اتخاذ القرار: تسعى الجامعة لضمان تمثيل الأفراد المتنوعين في مختلف الهيئات المؤثرة داخل المؤسسة، بما في ذلك اللجان وفرق العمل والمناصب القيادية، لتحقيق العدالة والمساواة في كافة جوانب اتخاذ القرارات.
- ٥ التدريب المستمر والتوعية: ستقوم الجامعة بتنظيم برامج تدريبية دورية وورش عمل للتوعية بالمساواة والتنوع والشمول لجميع أعضاء الهيئة التدريسية والإدارية والطلاب، لتعزيز الوعي والمشاركة الفعالة في هذه القيم.
- ٦ التفاعل المجتمعي والشراكات الفعالة: ستواصل الجامعة التفاعل مع المجتمعات المحلية والدولية لتطوير شراكات استراتيجية تعزز من ثقافة الاحترام المتبادل والشعور بالانتماء لجميع الأفراد في المجتمع الأكاديمي.

الالتزام

تحظر الجامعة المصرية الصينية أي شكل من أشكال التمييز أو التحرش أو الانتقام ضد أي شخص بناءً على خصائصه الشخصية، بما في ذلك العمر، والجنس، والإعاقة، والحالة الاجتماعية، والعرق، والدين، أو أي خصائص أخرى محمية قانونياً.